

Wat is de juiste scholing?

Hoeveel profijt uw bedrijf in de praktijk van scholing heeft, hangt af van de wijze waarop er binnen het bedrijf mee wordt omgegaan.

Onderzoek van de Rijksuniversiteit Leiden heeft aangetoond dat de uiteindelijke opbrengsten van opleidingen beduidend positiever uitpakken wanneer er vooraf **duidelijke doelen** worden gesteld. Daarvoor is het belangrijk te weten welke scholingsmogelijkheden er zijn en vooral wat de voor- en nadelen zijn.

De meest voorkomende studievormen zijn:

- *Zelfstudie*: studeren in eigen tijd, al dan niet met (online) begeleiding. Nadeel is de discipline die het vereist.
- *Workshops*: handig om in korte tijd praktische info aan te bieden. Nieuwe kennis wordt sneller in praktijk gebracht. Deze vorm leent zich ook voor het opdoen van branche- of bedrijfsspecifieke kennis door de mogelijkheid van de inzet van een privé-docent en het gebruik van praktijkcases.
- *MBO-, HBO- of WO-opleidingen*: vooral geschikt om medewerkers door te laten groeien vanwege het uitgebreide aanbod van kennis. Nadeel is de duur: minimaal een aantal jaren.
- *In company*: een docent van een opleidingsinstituut komt intern lesgeven. Er wordt aangehaakt bij de specifieke bedrijfssituatie en de benodigde vaardigheden. Handig om meerdere mensen gelijk te scholen. Vaak alleen rendabel als meerdere werknemers tegelijk de cursus volgen.
- *E-learning*: online-opleiding. Legio voordelen: geen reis- of verblijfkosten en overal en in eigen tempo leren. Het vereist wel discipline en een investering in hard- en software.